



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБОУ ГИМНАЗИЯ
«ИНТЕЛЛЕКТ»

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ППО МБОУ гимназия «Интеллект» Общероссийского Профсоюза образования)

за 2025 год



г. Ессентуки
2026 г.

2025 год был объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования «**Годом защитника Отечества**». Для нашей профсоюзной организации он стал временем глубокого осмысления, активного действия, бесконечной благодарности и истинного патриотизма.

Первичная профсоюзная организация МБОУ гимназии «Интеллект» в настоящее время – это объединение работников, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности. Профсоюз имеет опыт и традиции, не на словах, а на деле готов защищать законные профессиональные и социально-трудовые интересы своих членов.

Первичная профсоюзная организация входит в организационную структуру Ессентукской городской организации профсоюза работников народного образования и науки, действует не сама по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы.

Целями и задачами профсоюзной организации гимназии являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2025 году были:

1. популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи;
2. совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства;
3. совершенствование форм информационной деятельности;
4. повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ;
5. активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

На 01.01.2026 года в первичной профсоюзной организации МБОУ гимназии «Интеллект» состоит на учёте **52** члена профсоюза, охват профсоюзным членством составляет **72,2 %** из них педагогических работников- **43** человека, в том числе молодежи до **35 лет** - **14** человек, АУП, рабочих и служащих – **9** человек. Два раза в год проводится сверка членов профсоюза. Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза, в размере **1 %**. В соответствии с Уставом Профсоюза был избран профсоюзный актив, который насчитывает **9** человек. Он осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации. Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, который обсуждается и утверждается профсоюзным комитетом.

В первичке создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ гимназии «Интеллект».

Профсоюзный комитет МБОУ гимназии «Интеллект» руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законодательством Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБОУ гимназии «Интеллект», Коллективным договором, заключенным на период 2023-2025 гг.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией гимназии, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

- вопросы социального партнёрства и оплаты труда;
- распределения учебной нагрузки педагогических работников;
- создания необходимых условий для обеспечения труда учителей и обслуживающего персонала;
- социально-бытовые проблемы;
- о подготовке культурно-массовых мероприятий;
- работа с молодыми педагогами и мотивация профсоюзного членства;
- контроль за соблюдением коллективного договора;
- социально-экономические вопросы;
- информационная работа, охрана труда, оздоровление работников;
- материальная помощь.

За прошедший год проведено **3** профсоюзных собрания, **13** заседаний профсоюзного комитета. Профком информирует членов Профсоюза о своей работе, о деятельности городской профсоюзной организации.

Одним из направлений деятельности нашей профсоюзной организации является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздничные мероприятия такие, как: День Учителя, Новый год, День гимназиста, День Защитника Отечества, 8 марта. Очень интересно проходят поздравления работников с юбилейными датами. На Новый год, как всегда, все члены профсоюза получили сладкие подарки. Уже стало традицией начинать новый учебный год организацией выездного методического мероприятия. В этот раз коллектив МБОУ гимназии «Интеллект» опять посетил Медовые водопады.

Ежегодно наши педагоги участвуют в профессиональных конкурсах и 2025 год не стал исключением. В муниципальном этапе Всероссийского конкурса «Учитель года - 2025» в номинации «Педагогический дебют» наш коллега, член профсоюза, учитель информатики Букреев Владимир Викторович занял почетное 2 место, а в конкурсе «Учитель истории Ставрополя – 2025» Лященко Елена Сергеевна, учитель истории и обществознания достойно представила наше учреждение в краевом центре, за что получили денежное вознаграждение. За 2025 год **3** человека получили премии в связи с юбилейными датами, также

выделяются денежные средства на проведение мероприятий для членов профсоюза.

В 2025 году в первичной организации Профсоюза продолжилась работа с ветеранами педагогического труда. В этом отчетном году со всеми праздниками поздравляли бывших работников: директора нашей гимназии Шепеля Татьяну Константиновну и учителя английского языка Попову Марию Павловну.

Профком гимназии проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов (особенно молодежи). Практически все (из 16 человек- 14) молодые педагоги в возрасте **до 35 лет** являются членами Профсоюза, принимают активное участие в профсоюзной жизни нашего коллектива. В этом отчетном году 1 педагог – молодой специалист пользуется мерой социальной поддержки и поощрения: в течение первых трёх лет получает ежемесячную стимулирующую выплату в размере **50%** ставки заработной платы. С сотрудниками постоянно ведётся работа по мотивации профсоюзного членства с использованием разнообразных групповых и индивидуальных форм мотивационной работы. За отчетный период вступили в Профсоюз **6 человек**.

ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Правозащитная деятельность первичной профсоюзной организации МБОУ гимназии «Интеллект», как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля над соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с государственной инспекцией труда;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом.

Первоочередной задачей профсоюзной организации является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда. В целях реализации указанной задачи в 2025 году первичная профсоюзная организация МБОУ гимназии «Интеллект» совместно с городской организацией Профсоюза продолжали осуществлять деятельность по обеспечению гарантий членов профсоюза на справедливую оплату труда с учётом качества и результативности их работы. Заработная плата всем сотрудникам выплачивалась ежемесячно и своевременно. Председатель профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат. Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую

работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам гимназии.

Профсоюз содействует профессиональному росту педагогических работников гимназии. Администрация вместе с представителями профсоюза утверждают списки педагогов, рекомендуемых для прохождения курсов повышения профессиональной квалификации и совершенствования профессионального мастерства. За прошедший год курсы повышения квалификации педагогических работников прошли 15 человек, 5 педагогов подтвердили свою квалификационную категорию.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Профсоюз ведет постоянный контроль над сроком действия Коллективного договора. 24 декабря 2025 года новый Коллективный договор на 2026-2028 годы прошел уведомительную регистрацию в Управлении труда и социальной защиты населения администрации города Ессентуки. В декабре 2025 года в первичной профсоюзной организации прошло собрание с повесткой: «О выполнении коллективного договора». Собрания с такой повесткой дня проводятся 2 раза в год: в июне и декабре. Нарушений прав работников и членов профсоюза не установлено.

ОХРАНА ТРУДА

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. В гимназии на паритетной основе создана комиссия по охране труда. На контроле стоят вопросы организации общественно-административного контроля, прохождения обучения по охране труда, вопросы проведения специальной оценки условий труда, обеспечения работников спецодеждой, профилактики несчастных случаев на рабочем месте.

Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по ОТ. Ежегодно проводится обучение по охране труда. За прошедший год 10 человек прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в объеме 16 часов; 2 человека обучены как эксперты по охране труда.

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников. В учреждении сформирован комплект нормативно – правовых документов по охране труда (как локальных, так и межотраслевых нормативно – правовых актов по охране труда). За отчетный период было проверено состояние охраны труда и выполнение мероприятий Коллективного договора. Нарушений не выявлено. Профсоюз совместно с администрацией учреждения уделяет большое внимание оздоровлению членов

профсоюза. С этой целью каждый год председатель профкома и директор гимназии заключают Соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда.

Дни охраны труда проводились согласно разработанных графиков и планов проведения мероприятий по охране труда. За отчётный период было проведено 10 Дней охраны труда. Кроме того, директор, специалист по охране труда, председатель профсоюзного комитета, члены комиссий по охране труда принимали участие в городских Днях охраны труда, проводимых Управлением труда и социальной защиты населения администрации города Ессентуки.

С 1 по 30 апреля 2025 года в МБОУ гимназии «Интеллект» проходил месячник здоровья и безопасности труда, посвящённый **Всемирному Дню охраны труда**. Лозунг дня: «Революция в области охраны труда: роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочих местах». В Коллективном договоре первичной организации Профсоюза разработан раздел «Охрана труда», в который входят вопросы организации и улучшения условий труда и охраны здоровья. Несчастных случаев на производстве среди работников МБОУ гимназии «Интеллект» в 2025 году не было.

ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи, выплаты премий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзной организации. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. В декабре 2025 года контрольно — ревизионной комиссией была проведена ревизия финансово — хозяйственной деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации за 2025 год. Соответствующий акт был рассмотрен и утверждён на заседании профсоюзного комитета. Контрольно — ревизионная комиссия установила, что в 2025 году расходы производились в соответствии с лимитом нашей организации на основании важных социальных причин, нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В 2025 году информационная работа продолжала оставаться приоритетным направлением деятельности первичной профсоюзной организации. Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. В профсоюзном комитете для информирования членов профсоюза, а также всей общественности гимназии используются:

- информационный стенд профкома «Наш профсоюз»;
- страница на сайте <https://esgimn-intellekt.gosuslugi.ru> и в социальной сети «ВКонтакте».

Страница сайта постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников гимназии с информацией о профсоюзных организациях работников образования нашего города, материалами периодической печати,

поступившими документами. Ежегодно оформляется подписка на газету «Профсоюзная среда».

Профсоюз МБОУ гимназии «Интеллект» тесно сотрудничает с городской организацией Профсоюза под руководством Папковой Л.И.

Профсоюзная организация принимала активное участие в общественно-политических акциях, городских и краевых мероприятиях:

- **7 апреля 2025 г.- Всемирный день здоровья.** Девиз дня здоровья 2025 года: «Здоровое начало жизни – залог благополучного будущего».

- **с 1 апреля по 30 апреля 2025 года** - месячник здоровья и безопасности труда.

- **Первомайская акция профсоюзов "Доблестный труд – гарантия Победы!":**

- **22 апреля 2025 года** - собрание с единой повесткой дня «Доблестный труд – гарантия Победы!» На собрании просмотрен фильм «Профсоюз в Великой Отечественной войне»;
- **с 21 по 28 апреля 2025 года** в среднем и старшем звене - открытые Профсоюзные уроки, посвященные данной тематике;
- **28 апреля 2025 года** - панорама победного мая в городском проекте «Ожившие картины войны», «Оружие Великой Отечественной войны» в Парке Победы;
- **1 мая 2025 года в 10 часов утра** на Мемориале воинской славы в парке Победы - участие в масштабной экологической акции.

- **9 мая 2025 г. 80- ление Великой Победы** - участие в праздничном шествии.

- **11 июля 2025 года** - участие делегации Ессентукской городской организации Профсоюза образования в обучающем семинаре «Педагогический вектор» на базе образовательного центра «Машук» в городе Пятигорске.

- **с 12 по 14 сентября 2025 года** - участие в организации **выборов** депутатов Думы города Ессентуки седьмого созыва на избирательном участке № 403.

- **2 октября 2025 года** - **празднование Дня учителя и Дня дошкольного работника.** Заслуженную награду, почетную грамоту Думы Ставропольского края, получила член профсоюза, учитель английского языка МБОУ гимназии «Интеллект» Чернова Ольга Владимировна за преданность своему делу, профессионализм и заботливое отношение к детям.

- **с 27 по 30 сентября 2025 года** - **«Профсоюзный диктант «35 лет. От истории к практике».**

- **с 1 сентября по 7 октября 2025 года.** **Акция Профсоюзов «За достойный труд!»** Проведены мероприятия, посвященные этому событию:

- собрание с единой повесткой дня «За достойный труд наставников!»;
- круглый стол с молодыми специалистами;
- профсоюзные уроки с учащимися 7-9 классов;
- чествование ветерана труда и наставника.

ОБЩИЕ ВЫВОДЫ ПО РАБОТЕ ЗА 2025 ГОД. ЗАДАЧИ НА 2026 ГОД

В 2025 году первичной профсоюзной организацией МБОУ гимназии «Интеллект» была проведена значительная работа. В отчетный период вопросы, возникающие в процессе работы учреждения, решались без трудовых споров и конфликтов.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда требуется всё больше знаний трудового законодательства. Необходимо продолжить проведение

обучения профсоюзного актива основам трудового законодательства, иным правовым вопросам, значимым для членов профсоюза.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника гимназии – престижной.

Наш коллектив организованный, работоспособный и творческий. Творческую атмосферу определяет общность интересов всех членов Профсоюза.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни гимназии. Главными направлениями в этой работе остаются, как и прежде: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Одной из задач организации Профсоюза на 2026 год является укрепление позиций молодых педагогов в профсоюзе и обеспечение их профессионального роста.

Профсоюзный комитет работает активно и дружно, работа ведется по намеченному плану, существует принцип взаимопомощи и сотрудничества, а самое главное – в тесном контакте со всем коллективом и администрацией гимназии.

Особые слова благодарности директору МБОУ гимназии «Интеллект» Чеченковой Татьяне Николаевне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь.

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ гимназия «Интеллект»
профессионального союза работников народного
образования и науки Российской Федерации

 Г.А. Дмитриенко