

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
гимназия «Интеллект»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
Г.А. Дмитриенко
протокол № « 4 »
от « 12 » марта 2024 г.



УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
МБОУ гимназия «Интеллект»
№ 54-В от 12.04.2024 г.

ПОЛИТИКА
МБОУ гимназия «Интеллект»
в области охраны труда

ЕССЕНТУКИ
2024 г.

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Политика в области охраны труда является публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

Политика по охране труда в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении гимназия «Интеллект» (далее – учреждение), разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения учреждения.

2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых учреждение принимает на себя:

- ☐ соблюдение федеральных законов и иных нормативно правовых актов по охране труда и других требований, которые Организация взялась выполнять;
- ☐ обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- ☐ создание, обеспечение функционирования и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда;
- ☐ привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;
- ☐ систематический контроль условий и охраны труда;
- ☐ проведение специальной оценки условий труда и ознакомление работников с результатами;
- ☐ содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

Основными целями Политики в области охраны труда являются:

- ☐ обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- ☐ эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие учреждения с обеспечением охраны труда работников в

соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;

☐ реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;

☐ постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;

☐ материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;

☐ профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;

☐ расследование и учет несчастных случаев в учреждении и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;

☐ обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя;

☐ реализация установленных законодательством компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

☐ принятие решений по вопросам охраны труда по согласованию с профсоюзными органами работников;

☐ систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;

☐ распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

Для достижения поставленных целей и реализации основных принципов деятельности в области охраны учреждение принимает на себя следующие обязательства:

☐ управлять условиями и охраной труда посредством функционирования и непрерывного совершенствования СУОТ;

☐ разрабатывать и реализовывать планы улучшения условий и охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации;

☐ соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых действий и мер, связанных с предупреждением травматизма и профессиональной заболеваемости;

- ☐ обеспечивать личную ответственность руководителей всех уровней за результаты работы в области охраны труда;
- ☐ проводить эффективную кадровую политику в области обеспечения охраны труда, основанную на качественном подборе и расстановке руководителей и специалистов, умеющих и стремящихся на высоком профессиональном уровне соблюдать требования охраны труда;
- ☐ постоянно совершенствовать СУОТ для улучшения показателей деятельности учреждения в сфере охраны труда;
- ☐ управление профессиональными рисками для предотвращения и предупреждения травматизма
- ☐ профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;
- ☐ обеспечивать непрерывное обучение и повышение квалификации работников в области охраны труда;
- ☐ информировать работников об условиях труда на рабочих местах, возможных рисках, гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда;
- ☐ обеспечивать систематический контроль условий и охраны труда.
- ☐ содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников и их информированию в области охраны труда;
- ☐ использовать прогрессивные организационные и технические решения, обеспечивающие надлежащие условия труда, содержание рабочих мест;
- ☐ выявление и проведение оценки рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению;

Главной задачей реализации данной политики является -
создание условий, при которых в учреждении наиболее эффективно обеспечивается достижение поставленных целей деятельности в области охраны труда.

- ☐ Реализуя данную политику, руководство учреждения обязуется обеспечивать деятельность в области охраны труда всеми необходимыми ресурсами, обеспечивать управление профессиональными рисками на рабочих местах, поддерживать необходимый уровень подготовки персонала в области охраны труда.