

Охрана труда: что изменилось в 2025 году .



Изменения в законодательстве по охране труда	Комментарии
Единые типовые нормы выдачи СИЗ	С 1 января 2025 года применять единые типовые нормы СИЗ стало обязательным. Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 767н
Медицинские осмотры по новым правилам	С 1 марта 2025 года скорректировали порядок проведения медицинских осмотров: сотрудники с вредными условиями труда должны предоставлять СНИЛС при медицинском осмотре; результат медицинского обследования нужно выдавать течение пяти дней после завершения процедур; Роспотребнадзор необходимо оповестить о сотрудниках, которые должны проходить медицинский осмотр в 10-дневный срок; состав врачебной комиссии расширили; добавили новые противопоказания для работы.
Режим труда и отдыха	С 1 марта 2025 сотрудники могут взять отгул за работу в выходной в течение одного календарного года. При увольнении неиспользованные отгулы нужно компенсировать деньгами. С 1 января 2025 года для женщин с детьми до 7 лет предоставляется дополнительный отгул один в два месяца.
Пожарная безопасность	Ответственность за пожарную безопасность теперь можно возложить только на сотрудника, который соответствует установленному профессиональному стандарту.

<p>Новые правила по частоте проверок Государственной трудовой инспекции (ГИТ)</p>	<p>С 2025 году предприятия будут получать категорию по уровню риска, на основании категории ГИТ установит частоту проверок.</p>
<p>Реестр специалистов по СОУТ</p>	<p>С 1 марта 2025 года изменения в реестр СОУТ вносятся в течение двух дней, а сертификаты экспертов стали электронными.</p>
<p>Новые правила по размещению и хранению аптек</p>	<p>Правила по хранению аптек стали общими. Рассчитывать количество аптек нужно, исходя из количества работников и размеров помещений.</p>
<p>Квоты для найма иностранных граждан</p>	<p>В 2025 году лимиты и квоты для найма иностранцев изменились. Ввели дополнительные ограничения регионы. Штраф за превышение доли иностранцев: для должностных лиц 45-50 тыс. руб. для юридических лиц 800 тыс. руб - 1 млн. руб. или приостановка деятельности 14-90 дней.</p>